

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации  
Советского городского округа  
Н.Н. Вешнев



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ №3 «Почемучка»  
*Н.В. Шумейко*  
приказ от « 06 » июня 2017 г. № 105



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад**  
**общеразвивающего вида №3 «Почемучка»**

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от «05» июня 2017 г. № 3

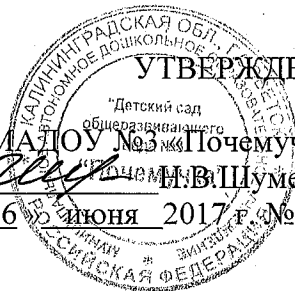
СОГЛАСОВАНО

Глава администрации  
Советского городского округа  
Н.Н. Вейшев



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ №3 «Почемучка»  
*Н.В. Шумейко*  
приказ от « 06 » июня 2017 г. № 105



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**муниципального автономного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад**  
**общеразвивающего вида №3 «Почемучка»**

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от «05» июня 2017 г. № 3

## Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Используемые в политике понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.
8. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).
9. Оценка коррупционных рисков.
10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики
11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ " О противодействии коррупции" и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в муниципальном автономном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка» (далее – МАДОУ №3 «Почемучка»).

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МАДОУ № 3 «Почемучка».

## **II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка» (далее – МАДОУ №3 «Почемучка») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ №3 «Почемучка».

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику учреждения являются также Закон «Об образовании в Российской Федерации», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МАДОУ №3 «Почемучка» и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАДОУ №3 «Почемучка», включают в себя:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МАДОУ №3 «Почемучка» с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАДОУ №3 «Почемучка»;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ №3 «Почемучка»;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МАДОУ №3 «Почемучка» направлена на реализацию данных мер.

## **III. Используемые в политике понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Системы мер противодействия коррупции в МАДОУ №3 «Почемучка» основывается на следующих ключевых принципах:

**3.1. Принцип соответствия политики МАДОУ №3 «Почемучка» действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

**3.2. Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3.3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников МАДОУ №3 «Почемучка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ №3 «Почемучка» коррупционных рисков.

### **3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в МАДОУ №3 «Почемучка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### **3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ №3 «Почемучка» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **3.7. Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ №3 «Почемучка» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### **3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **V. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАДОУ №3 «Почемучка», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

В МАДОУ №3 «Почемучка» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий.

Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МАДОУ №3 «Почемучка», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАДОУ №3 «Почемучка»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАДОУ №3 «Почемучка» или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ №3 «Почемучка» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

## **VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

### **7.1. Общие положения.**

- Настоящий порядок регулирует вопросы сообщения заведующему МАДОУ №3 «Почемучка» заместителя заведующего и всех иных сотрудников МАДОУ №3 «Почемучка» о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- Настоящий порядок не распространяется на принятие решений в соответствии со статьей 27 «Конфликт интересов» Федерального закона от 12 января 1996 года №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» об одобрении сделок с участием подведомственных организаций, в которых имеется заинтересованность.
- Конфликт интересов и личная заинтересованность используемых в настоящем положении применяются в значениях, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

### **7.2. Обязанности и порядок направления уведомления о возникновении личной заинтересованности.**

- Все работники МАДОУ №3 «Почемучка» обязаны сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликтов интересов.
- Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Уведомление).
- Заведующий МАДОУ №3 «Почемучка» направляет уведомление, составленное по форме согласно приложению №1 на имя начальника управления образования администрации Советского городского округа.
- Все работники МАДОУ №3 «Почемучка» направляют уведомление согласно приложению №2 на имя заведующего МАДОУ №3 «Почемучка».
- Заведующий МАДОУ №3 «Почемучка» вправе принять решение о направлении Уведомления на рассмотрение сведений о возникающих (*имеющихся*) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАДОУ №3 «Почемучка» в Комиссию по противодействию коррупции в МАДОУ №3 «Почемучка».
- По результатам предварительного рассмотрения уведомлений, указанными Комиссией по противодействию коррупции подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.
- Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются заведующему МАДОУ №3 «Почемучка» в течение 10 дней со дня поступления уведомления.
- Заведующим МАДОУ №3 «Почемучка» по результатам рассмотрения им уведомлений принимается одно из следующих решений:
  - признать, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
  - признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
  - признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.
- В случае принятия решения, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, заведующий принимает меры или обеспечивает принятие мер

по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

### **7.3. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАДОУ №3 «Почемучка»**

- Способами предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАДОУ №3 «Почемучка» являются:
  - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
  - добровольный отказ работника МАДОУ №3 «Почемучка» или его отстранение (*постоянное или временное*) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
  - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАДОУ №3 «Почемучка»;
  - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ №3 «Почемучка»;
  - передача работником принадлежащего, ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
  - увольнение работника из МАДОУ №3 «Почемучка» по инициативе работника;
  - иные способы.

### **7.4. Ответственность работников МАДОУ №3 «Почемучка» за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

- В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ " О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Заинтересованное лицо несет перед МАДОУ №3 «Почемучка» ответственность в размере убытков, причиненных им МАДОУ № 3 «Почемучка». Если убытки причинены МАДОУ №3 «Почемучка» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

## **VIII. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МАДОУ №3 «Почемучка».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;



- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАДОУ №3 «Почемучка», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **IX. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

### **Направление. Мероприятие.**

Нормативное обеспечение.

Закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников.

Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов

Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.

Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи, обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ №3 «Почемучка», от формальных и неформальных санкций.

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАДОУ №3 «Почемучка», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

Обучение и информирование работников.

Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ №3 «Почемучка».

Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Осуществление регулярного контроля соблюдения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации внутренних процедур.

Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Приложение к антикоррупционной политике в учреждении ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

## **Х. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ №3 «Почемучка», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ №3 «Почемучка».

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ №3 «Почемучка» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

## **XI. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ №3 «Почемучка» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

МАДОУ №3 «Почемучка» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется с целью оценки серьезности возникающих для МАДОУ №3 «Почемучка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является непосредственно руководитель МАДОУ №3 «Почемучка».

Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита МАДОУ №3 «Почемучка» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ №3 «Почемучка». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ №3 «Почемучка» и обеспечение соответствия деятельности МАДОУ №3 «Почемучка» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАДОУ №3 «Почемучка». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой МАДОУ №3 «Почемучка», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАДОУ №3 «Почемучка»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ №3 «Почемучка» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

## **XII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

**Ознакомлен**

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
от заведующего МАДОУ №3  
«Почемучка» Н.В. Шумейко

**Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, расшифровка подписи)

**Ознакомлен**

Заведующий Шумейко Н.В.

заведующему МАДОУ №3  
«Почемучка» Н.В. Шумейко

\_\_\_\_\_  
(подпись)

от \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Уведомление**

**о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, расшифровка подписи)