


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового
коллектива

 О.В. Пушкарева

«12» апреля 2021 г.



Н.В. Шумейко

«12» апреля 2021 г.

Положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка»

Правовым основанием положения об оплате труда и стимулирования труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка» (далее – Положение) являются статья 31 Закона Российской Федерации «Об образовании», Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказ Министерства образования Калининградской области от 27.08.2008 №1871/1(ред. от 31.12.2013 №1322/1) «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных учреждений», решение окружного Совета депутатов Советского городского округа от 28.10.2008 г. № 635 «О переходе муниципальных дошкольных образовательных учреждений на новую систему оплаты труда», "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол N 12)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования от 27.08.2008 №1871/1(ред. от 31.12.2013 №1322/1) «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных учреждений», решением окружного Совета депутатов Советского городского округа от 28.10.2008 г. № 635 «О переходе муниципальных дошкольных образовательных учреждений на новую систему оплаты труда», Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол N 12), другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и включает в себя:

рекомендуемые размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ),

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и

стимулирующего характера и критерии их установления,

условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее- учреждения),

условия выплаты материальной помощи.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» за счет средств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Положение об оплате труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» утверждается локальным нормативным актом МАДОУ №3 «Почемучка» с учетом мнения представительного органа работников.

2. Фонд оплаты труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» формируется на календарный год, исходя из объема средств, полученного из местного бюджета в соответствии с нормативом бюджетного финансирования бюджета.

3. Система оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» устанавливается в МАДОУ №3 «Почемучка» - коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4. Формирование фонда оплаты труда МАДОУ №3 «Почемучка» осуществляется в пределах объема финансирования МАДОУ №3 «Почемучка» на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения

5. Размеры базовых окладов работников МАДОУ №3 «Почемучка» устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

6. Базовые оклады работников по квалификационным уровням рассчитываются на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание МАДОУ №3 «Почемучка». Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям МАДОУ №3 «Почемучка» и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

8. Штатное расписание МАДОУ №3 «Почемучка» утверждается руководителем МАДОУ №3 «Почемучка» и включает в себя все должности работников МАДОУ №3 «Почемучка».

9. Положением об оплате труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к базовому окладу работников, за квалификационную категорию, за наличие почетного звания, за непрерывный педагогический стаж, а также установление персонального повышающего коэффициента.

10. Персональный повышающий коэффициент к рекомендуемым базовым окладам

устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, в размере не более 15 процентов.

11. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается на определенный период. Период выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

12. Решение об установлении повышающих коэффициентов к базовому окладу и его размере принимается руководителем МАДОУ №3 «Почемучка» в отношении конкретного работника при наличии основания и финансовых средств.

13. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

14. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера базового оклада на каждый повышающий коэффициент.

15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

16. Система оплаты труда работников включает в себя размеры базовых окладов (должностных окладов), ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Фонд оплаты труда МАДОУ №3 «Почемучка» состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст) и компенсационных выплат.

17. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель учреждения, руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, специалисты), медицинского (старшая медсестра, медсестра, диетсестра,) и младшего обслуживающего (помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, кастелянша, повар, дворник, и др.).

18. Доля стимулирующих выплат работникам определяется образовательным учреждением самостоятельно (рекомендуемая доля стимулирующей части не более 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения).

3. Компенсационные выплаты.

19. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам МАДОУ №3 «Почемучка» к базовым окладам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Руководитель МАДОУ №3 «Почемучка» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

21. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу.

22. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов базового оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

23. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

24. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При расчете часовой ставки, дневной ставки части оклада учитываются все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе эту доплату.

25. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее в полуторном размере, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

27. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих выплат.

4. Стимулирующие выплаты.

29. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера, отражающие результаты труда:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

30. Конкретные виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе оценки результативности и качества труда работников МАДОУ №3 «Почемучка» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

31. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по приказу руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» в пределах средств на оплату труда МАДОУ №3 «Почемучка».

32. При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

33. Стимулирующие выплаты по итогам работы определяются руководителем МАДОУ №3 «Почемучка» согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений

ежемесячно.

34. Приказом руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» создается комиссия из числа представителей трудового коллектива выбранных на общем собрании трудового коллектива и представителей администрации. Комиссия дает эффективную оценку деятельности в соответствии с критериями и показателями качества труда.

Решение комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет правом решающего голоса.

Решение комиссии оформляется протоколом, который оформляет заместитель заведующей по учебно-воспитательной работе. Руководитель на основании протокола издает приказ о премировании.

Стимулирующий фонд за период работы по показателям премирования распределяется поровну - 50 процентов фонда - решает комиссия, 50 процентов фонда — решает руководитель МАДОУ №3 «Почемучка».

35. Педагогические работники в срок до 25 числа следующего месяца представляют заместителю заведующей по учебно-воспитательной работе аналитическую информацию о критериях и эффективности деятельности за месяц.

36. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда МАДОУ №3 «Почемучка». Размер стимулирующих выплат исчисляется пропорционально фактически отработанному времени. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. Эффективность деятельности определяется в баллах. Один балл составляет один процент должностного оклада.

37. В целях социальной защищенности работников МАДОУ №3 «Почемучка» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по приказу руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» применяется единовременное премирование работников МАДОУ №3 «Почемучка»:

в связи с празднованием профессионального праздника День Учителя;

в связи с юбилейной датой 50 лет и при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости.

38. Единовременные выплаты производятся в размере до 100 процентов базового оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

39. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств городского бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Рекомендуемый объем средств на указанные выплаты должен составлять **не более 30%** средств на оплату труда, формируемых за счет средств городского бюджета.

40. Стимулирующие выплаты не выплачиваются полностью в случае:

- выполнения муниципального задания менее 90 процентов;
- выявление нарушений по результатам проверок санитарного законодательства;
- наложения дисциплинарного взыскания в периоде, по итогам которого осуществляются премирование;
- несвоевременность предоставления отчетности;
- нарушения трудовой дисциплины.

5. Материальная помощь.

41. Работникам МАДОУ №3 «Почемучка» может быть оказана материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, отец, мать, дети) в размере до 50 процентов базового оклада.

42. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель МАДОУ №3 «Почемучка» на основании письменного заявления работника.

43. Материальная помощь может быть выплачена при наличии экономии фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», его заместителей, главного бухгалтера.

44. Зарботная плата руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Должностной оклад руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается в трудовом договоре.

46. Размер должностного оклада руководителя МАДОУ №3 «Почемучка» определяется исходя из средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу (педагогический персонал) возглавляемого им учреждения. Предельный уровень соотношения размера должностного оклада руководителя и средней величины заработной платы основного персонала составляет до 3-х размеров средней величины заработной платы основного персонала.

47. Размер должностных окладов заместителей руководителя МАДОУ №3 «Почемучка», главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МАДОУ №3 «Почемучка».

48. Порядок определения размера должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат руководителю МАДОУ №3 «Почемучка» определяется учредителем.

7. Порядок определения оплаты труда педагогических работников.

49. Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

50. Базовые размеры должностных окладов педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

51. Фонд оплаты труда педагогического персонала рассчитывается исходя из величины базового оклада, с учетом повышающих коэффициентов в процентном выражении.

52. Применение повышающих коэффициентов не образует новый базовый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Размер выплат по повышающим коэффициентам к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада на повышающие коэффициенты, в дальнейшем надбавки суммируются к базовому окладу.

53. Повышающие коэффициенты к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за непрерывный педагогический стаж;
- повышающий коэффициент за наличие почетного звания.

54. Повышающие коэффициенты к базовому окладу за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию- до 20 процентов;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию- до 15 процентов.

55. Повышающие коэффициенты за непрерывный педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет - до 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - до 15 процентов;

от 10 лет и более – до 20 процентов.

56. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу в следующих размерах:

за почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», наличие отраслевого нагрудного знака «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения» - в размере до 5 процентов.

57. Выплата по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещение должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

58. Локальным актом МАДОУ №3 «Почемучка» для педагогических работников могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к базовым окладам. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается руководителем МАДОУ №3 «Почемучка» персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к базовому окладу – до 15 процентов.

59. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполненных работ производятся педагогическим работникам в соответствии с критериями, определяемыми коллективными договорами, соглашениями, локальными актами МАДОУ №3 «Почемучка».

8. Гарантии по оплате труда

60. Заработная плата работников, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной трёхсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области.