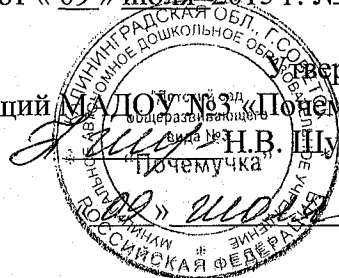


Рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 6 от «08» июля 2015 г.

Приложение №1 к приказу от «09» июля 2015 г. № 117/1

Заведующий МАДОУ №3 «Почемучка»
И.В. Шумейко
2015г



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МАДОУ №3 «Почемучка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях Калининградской области для инвалидов», Законом Калининградской области от 28 декабря 2005 года №713 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области отдельными государственными полномочиями Калининградской области по социальной поддержке населения», Постановлением Правительства Калининградской области от 28.08.2014г. №572 «О квотировании рабочих мест у работодателей Калининградской области на 2015 год» и определяет реализацию названных законов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Почемучка» (далее МАДОУ № 3 «Почемучка").

1.2. Согласно Постановления администрации Советского городского округа от 31 декабря 2014 года №1415 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Советского городского округа на 2015 год» установлена квота:

- Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, установлена квота для приема инвалидов в размере 4% среднесписочной численности работников;
- Работодатель, численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек, и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 % среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Согласно Постановления Правительства Калининградской области от 28.08.2014г. №572 «О квотировании рабочих мест у работодателей Калининградской области на 2015 год» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в МАДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МАДОУ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МАДОУ № 3 «Почемучка» предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности:

- уборщик служебных помещений
- дворник
- дежурный по учреждению.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МАДОУ № 3 «Почемучка»

3.1. Приказом заведующего МАДОУ № 3 «Почемучка» назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МАДОУ № 3 «Почемучка».

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» (приложение №1), по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения города Советска», расположенный по адресу: г. Советск, ул. Театральная, 3, каб. 101; тел. 8(40161)32690.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 25 числа месяца.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МАДОУ № 3 «Почемучка» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.